

**OFERTA PÚBLICA PARA UN CONTRATO TEMPORAL
POR OBRA O SERVICIO DE UN/A FISIOTERAPEUTA O
ENFERMERO/A ADSCRITO AL PROYECTO “HORIZON
EUROPE: DIGILUNG. DIGITALISATION OF THE COPD
MARKET WITH A LUNGSHIRT AND A PLATFORM”.
PBL000182**

Ref. 2024/006.

Lunes, 3 de junio de 2024

BASES

Primera. Requisitos generales de los solicitantes

1.1. Tener nacionalidad Española o tener la nacionalidad de un país miembro o ser de cualquier de los estados a que, en virtud de tratados internacionales establecidos con la Unión Europea y ratificados por España, sea aplicable la libre circulación de trabajadores, en los términos en que está definida en el tratado constitutivo de la Unión Europea, de acuerdo con lo que establece la Ley 17/1993, de 23 de diciembre (BOE de 24 de diciembre de 1993), de Acceso a Determinados Sectores de la Función Pública de las Naciones de otros Estados Miembros de la Unión Europea.

También se pueden presentar aspirantes con nacionalidad diferente a la que se ha especificado anteriormente, para esto sólo hay que cumplir los requisitos que establece la normativa vigente. En este caso, quien obtenga la adjudicación del puesto de trabajo ofrecido habrá de acreditar al menos el permiso de trabajo y de residencia en el momento de la contratación.

1.2. Haber cumplido 16 años el día en que termina el plazo de solicitudes.

1.3. Estar en posesión de la titulación académica que figura en el Anexo I o cumplir las condiciones para obtenerla en la fecha que finaliza la presentación de instancias. En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero, debe tener la credencial que acredite la homologación o la credencial de reconocimiento para el desarrollo de profesiones reguladas en virtud del Real Decreto 1665/1991, de 25 de octubre.

1.4. No estar inhabilitado para el desarrollo de funciones públicas, o no haber estado separado mediante expediente disciplinario de cualquier administración o trabajo público. En el caso de los aspirantes que no tengan la nacionalidad Española, habrán de acreditar, igualmente, no estar sometidos a sanción disciplinaria o condena penal que le impida, en su estado, el acceso a la función pública o, si no tiene, copia de la solicitud de emisión, sin perjuicio de declaración jurada por parte de la persona interesada. Todas estas condiciones se han de tener en el momento en que finaliza la presentación de solicitudes y se ha de mantener durante el proceso selectivo.

Todos estos requisitos deberán reunirse en el momento de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse durante el proceso selectivo.

Segunda. Formalización de las solicitudes

2.1 Las personas interesadas que reúnan los requisitos generales y los señalados en el anexo I deberán inscribirse en la oferta publicada en la página web: <https://fihgu.general-valencia.san.gva.es>.

2.2 El plazo de presentación de solicitudes abarcará desde el día siguiente de hacerse pública en la web la presente convocatoria hasta 15 días naturales después, a las 23:59h.

Tercera. Documentación que se debe presentar.

Todas las solicitudes y la documentación se presentarán vía on-line y en formato PDF.

Los documentos requeridos serán:

3.1 Fotocopia del documento nacional de identidad, o fotocopia del NIE.

3.2 Fotocopia del título académico o resguardo de haber abonado los derechos de expedición. En caso de titulaciones extranjeras, será necesario acreditar la homologación correspondiente.

3.3 Currículum vitae, que acredite los méritos con documentos fotocopiados. No es necesaria la compulsación de dichos documentos, sin perjuicio de que en cualquier momento la comisión pueda requerir a los aspirantes para que acrediten la veracidad de las circunstancias y documentos aportados, que hayan sido objeto de valoración.

3.4 Documento que acredite la discapacidad del aspirante si es el caso y la compatibilidad con el desempeño del puesto.

3.5 Tres meses después de que haya finalizado el proceso de selección y se publique la propuesta de contratación en la página web, los interesados podrán solicitar la eliminación de la información facilitada de los servidores de la Fundación. Transcurridos dos años, dicha documentación podrá ser eliminada.

Cuarta. Sistema selectivo.

4.1 El sistema selectivo consistirá en la valoración del currículum de los aspirantes por la comisión evaluadora que figura en el anexo III, de acuerdo con el baremo que figura en el anexo II. Los méritos alegados en el currículum que no se hayan justificado documentalmente en el plazo de presentación de instancias no serán tenidos en cuenta en la resolución del concurso.

4.2 La comisión podrá, de considerarlo oportuno, realizar una entrevista a los aspirantes. El número de aspirantes que pasen a la misma, se determinará por criterio de la comisión evaluadora.

4.3 Finalizado el proceso selectivo, se publicará la puntuación final total de cada aspirante y la resolución en la página web de la fundación <https://fihgu.general-valencia.san.gva.es>

4.4 De esta convocatoria se podrá establecer que los participantes constituyan una bolsa de trabajo.

4.5. La comisi3n evaluadora podr3 considerar desierto el procedimiento de contrataci3n de selecci3n en caso de que valorados los m3ritos, y en su caso, celebrada la entrevista, el perfil de los candidatos mejor puntuados no se ajuste a los requerimientos de la plaza y a las necesidades del proyecto.

Quinta. Comisi3n evaluadora.

5.1 La comisi3n evaluadora es la que figura en el anexo III de esta convocatoria.

5.2 La comisi3n resolver3 todas las dudas que puedan surgir en la aplicaci3n de estas normas, y todo aquello que se deba hacer en los casos no previstos.

5.3 Para las comunicaciones y cualquier problema que puedan surgir, la comisi3n evaluadora tendr3 sede en la Fundaci3n de Investigaci3n del Hospital General de Valencia.

5.4 Ante la resoluci3n de la convocatoria, se abrir3 un plazo de 5 d3as naturales, a contar desde el d3a siguiente a su publicaci3n en la web, para presentar alegaciones. S3lo se admitir3n las alegaciones realizadas en plazo, presentadas por escrito, mediante correo electr3nico a la direcci3n fundacion_hgv@fihguv.es. Ser3 imprescindible que en las mismas, se haga constar los datos completos de/la recurrente, direcci3n y tel3fono de contacto y motivo de la alegaci3n. No se admitir3n alegaciones que carezcan de los datos y la motivaci3n arriba citada, o que la misma sea incoherente o irrespetuosa. El Tribunal resolver3 en un plazo no superior a 20 d3as h3biles mediante escrito motivado dirigido al reclamante.

Sexta. Información sobre los datos recogidos.

6.1 Responsable del tratamiento de Datos: Fundación de Investigación del Hospital General Universitario de Valencia.

6.2 Finalidad de tratamiento de los datos: Poder llevar a cabo la gestión del proceso de selección establecido en las bases de esta convocatoria.

6.3 Duración del tratamiento: El tratamiento de datos comprenderá el periodo de selección así como el periodo de posibles alegaciones y recursos que se puedan llevar a cabo con relación al mismo. Una vez definitivo y sin posibilidad de recurso posterior en vía administrativa o judicial, los datos personales de los candidatos serán eliminados de nuestras bases de datos.

6.4 Pseudoanonimización de datos: En la medida en que los recursos de la FIGHUV lo permitan, se procurará llevar a cabo un procedimiento de pseudoanonimización de los datos que hayan de ser publicados, de manera que sólo sean reconocibles para la persona titular del dato. En todo caso se limitará la publicación de datos personales al mínimo indispensable para que el interesado pueda conocer su situación respecto al procedimiento de selección.

6.5 Los datos facilitados no serán cedidos a terceros, salvo por imperativo legal o para poder dar necesario cumplimiento al objeto de esta convocatoria.

6.6 En todo momento puede hacer uso de sus derechos en materia de protección de datos personales. Para ello, tendrá que remitir escrito fundamentando su petición y aportando copia de DNI o documento que acredite su identidad a la FIGUV, Hospital General Universitario, pabellón B 4 planta, Avenida 3 cruces s/n Valencia (46014). En caso de que una vez solicitado entienda que no se han respetado sus derechos, siempre podrá elevar la cuestión a la Agencia Española de Protección de Datos.

6.7 En todo lo demás, se estará a lo dispuesto por el Reglamento Europeo de Protección de Datos Personales 2016/679 y resto de normativa española en la materia.



ANEXO I

Condiciones generales del puesto ofertado

1. OFERTA PÚBLICA PARA UN CONTRATO TEMPORAL POR OBRA O SERVICIO DE UN/A FISIOTERAPEUTA O ENFERMERO/A ADSCRITO AL PROYECTO “HORIZON EUROPE: DIGILUNG. DIGITALISATION OF THE COPD MARKET WITH A LUNGSHIRT AND A PLATFORM”. Ref. 2024/006.

2. Denominación / Categoría profesional del puesto de trabajo:

Fisioterapeuta/Enfermero/a

3. Jornada de trabajo

30 horas semanales

4. Objeto, periodo y dotación económica:

Contrato temporal por obra o servicio

El importe del contrato se ajustará a las tablas salariales publicadas en la web de FIHGUV.

Las funciones que el candidato ha de desempeñar son:

- Llevar a cabo la coordinación técnica del proyecto: puesta en marcha de los ensayos clínicos y seguimiento de los mismos.
- Realizar seguimiento periódico de los pacientes, soporte técnico a los pacientes para el uso de los productos de investigación y actuar como enlace entre los pacientes y los especialistas clínicos.
- Labores de coordinación con los miembros del equipo de trabajo y los socios del proyecto.
- Capacidad de hacer presentaciones de resultados en inglés para los miembros del consorcio del proyecto.
- Asistencia a las reuniones telemáticas y presenciales del proyecto, así como involucrar al equipo de investigadores implicado en cada una de ellas.
- Redacción de los informes de justificación intermedios y el final del proyecto.

5. Requisitos:

Grado en Enfermería o Fisioterapia
Master en Ensayos Clínicos.

6. Méritos preferentes:

Experiencia laboral como Fisioterapeuta o Enfermero/a
Certificado de Buenas prácticas clínicas.
Formación complementaria relacionada con neumología
Participación en proyectos públicos de investigación
Idiomas.

ANEXO II

Baremo

Los criterios de valoración serán los siguientes:

1. Experiencia laboral como Fisioterapeuta o Enfermero/a. (Hasta 2 puntos)

0,10 puntos por cada mes trabajado

Para justificar el tiempo trabajado, se deberá **aportar un certificado de vida laboral** (que expide la Tesorería de la Seguridad Social). Para saber si los servicios prestados guardan similitud con el puesto de trabajo se deberá aportar certificado de empresa que contemple el tiempo trabajado, la categoría laboral y una descripción de las funciones desarrolladas.

2. Certificado de Buenas prácticas clínicas. (1 punto)

3. Cursos de formación en neumología. Los cursos se valorarán en función de las horas: (Hasta 1,5 puntos)

- De 100 horas o más de duración: 0,50 puntos.
- De 75 a 99 horas de duración: 0,40 puntos.
- De 50 a 74 horas de duración: 0,30 puntos.
- De 40 a 49 horas de duración: 0,20 puntos.

4. Participación en proyectos públicos de investigación (Hasta 1 punto)

- Participación proyecto europeo (0,5 puntos por proyecto)
- Participación proyecto nacional (0,2 puntos por artículo)
- Participación proyecto regional (0,1 puntos por artículo)

5. Conocimientos de Inglés hasta un máximo de 2 puntos:

- Nivel C1: 1 punto
- Nivel C2: 2 punto

6. Conocimientos de Valenciano hasta un máximo de 0.5 puntos:

- Nivel C1: 0,25 puntos
- Nivel C2: 0,50 puntos

7. Entrevista personal (Hasta 2 puntos).



FUNDACIÓ
INVESTIGACIÓ
HOSPITAL GENERAL
UNIVERSITARI
VALÈNCIA

ANEXO III

Comisi3n evaluadora

Dr. Crist3bal Zaragoza
Investigador Principal Proyecto

Dr. Ricardo Guijarro
Investigador Principal Proyecto

Dr. Emilio L3pez Alcina
Investigador Principal Proyecto

Dr. Juan Gilabert Estell3s
Investigador Principal Proyecto

Rom3n Mateo 3lvarez
RRHH FIHGUV.