

**OFERTA PÚBLICA DE EMPLEO PARA LA
CONTRATACIÓN DE UN MÉDICO ESPECIALISTA
ADSCRITO AL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN
"PREVALENCIA Y RELEVANCIA CLÍNICA DE LA
RINITIS ALÉRGICA LOCAL EN NIÑOS Y
ADOLESCENTES"**

Martes, 30 de enero de 2018

BASES

Primera. Requisitos generales de los solicitantes

1.1. Tener nacionalidad Española o tener la nacionalidad de un país miembro o ser de cualquier de los estados a que, en virtud de tratados internacionales establecidos con la Unión Europea y ratificados por España, sea aplicable la libre circulación de trabajadores, en los términos en que está definida en el tratado constitutivo de la Unión Europea, de acuerdo con lo que establece la Ley 17/1993, de 23 de diciembre (BOE de 24 de diciembre de 1993), de Acceso a Determinados Sectores de la Función Pública de las Naciones de otros Estados Miembros de la Unión Europea.

También se pueden presentar aspirantes con nacionalidad diferente a la que se ha especificado anteriormente, para esto sólo hay que cumplir los requisitos que establece la normativa vigente. En este caso, quien obtenga la adjudicación del puesto de trabajo ofrecido habrá de acreditar al menos el permiso de trabajo y de residencia en el momento de la contratación.

1.2. Haber cumplido 16 años el día en que termina el plazo de solicitudes.

1.3. Estar en posesión de la titulación académica que figura en el Anexo I o cumplir las condiciones para obtenerla en la fecha que finaliza la presentación de instancias. En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero, debe tener la credencial que acredite la homologación o la credencial de reconocimiento para el desarrollo de profesiones reguladas en virtud del Real Decreto 1665/1991, de 25 de octubre, modificado por el Real Decreto 1754/1998, de 31 de julio; Real Decreto 411/2001, de 20 de abril, y Real Decreto 1171/2003, de 12 de septiembre, regula, en aplicación de lo establecido en la Directiva 89/48/CEE, del Consejo de las Comunidades Europeas, el sistema general de reconocimiento de títulos de Enseñanza Superior de los Estados miembros de la Unión Europea

1.4. No estar inhabilitado para el desarrollo de funciones públicas, o no haber estado separado mediante expediente disciplinario de cualquier administración o trabajo público. En el caso de los aspirantes que no tengan la nacionalidad Española, habrán de acreditar, igualmente, no estar sometidos a sanción disciplinaria o condena penal que le impida, en su estado, el acceso a la función pública o, si no tiene, copia de la solicitud de emisión, sin perjuicio de declaración jurada por parte de la persona interesada. Todas estas condiciones se han de tener en el momento en que finaliza la presentación de solicitudes y se ha de mantener durante el proceso selectivo.

Todos estos requisitos deberán reunirse en el momento de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse durante el proceso selectivo.

Segunda. Formalización de las solicitudes

2.1 Las personas interesadas que reúnan los requisitos generales y los señalados en el anexo I deberán inscribirse en la oferta publicada en nuestra página Web: www.fihgu.com

2.2 El plazo de presentación de solicitudes abarcará desde el día siguiente de hacerse pública en la web, la presente convocatoria hasta 15 días naturales después, a las 23:59 horas.

Tercera. Documentación que se debe presentar.

Todas las solicitudes y la documentación se presentarán vía online y en formato PDF.

Los documentos requeridos serán:

3.1 Fotocopia del documento nacional de identidad, o fotocopia del NIE.

3.2 Fotocopia del título académico o resguardo de haber abonado los derechos de expedición. En caso de titulaciones extranjeras, será necesario acreditar la homologación correspondiente.

3.3 Curriculum vitae, que acredite los méritos con documentos fotocopiados. No es necesaria la compulsión de dichos documentos, sin perjuicio de que en cualquier momento la comisión pueda requerir a los aspirantes para que acrediten la veracidad de las circunstancias y documentos aportados, que hayan sido objeto de valoración.

3.4 Tres meses después de que haya finalizado el proceso de selección y se publique la propuesta de contratación en la página web (www.fihgu.com), los candidatos no seleccionados podrán solicitar la eliminación de la información facilitada de los servidores de la Fundación. Transcurridos dos años, dicha documentación podrá ser eliminada.

Cuarta. Sistema selectivo.

4.1 El sistema selectivo consistirá en la valoración del currículo de los aspirantes por la comisión evaluadora que figura en el anexo III, de acuerdo con el baremo que figura en el anexo II. Los méritos alegados en el currículo que no se hayan justificado documentalmente en el plazo de presentación de instancias no serán tenidos en cuenta en la resolución del concurso.

4.2 La comisión podrá, de considerarlo oportuno, realizar una entrevista a los aspirantes. El número de aspirantes que pasen a la misma, se determinará por criterio de la comisión evaluadora.

4.3 Finalizado el proceso selectivo, se publicará la puntuación final total de cada aspirante y la resolución en la página web de la fundación (www.fihgu.com).

4.4 De esta convocatoria se podrá establecer que los participantes constituyan una bolsa de trabajo.

4.5. La comisión evaluadora podrá considerar desierto el procedimiento de contratación de selección en caso de que valorados los méritos, y en su caso, celebrada la entrevista, el perfil de los candidatos mejor puntuados no se ajuste a los requerimientos de la plaza y a las necesidades del proyecto.

Quinta. Comisión evaluadora.

5.1 La comisión evaluadora es la que figura en el anexo III de esta convocatoria.

5.2 La comisión resolverá todas las dudas que puedan surgir en la aplicación de estas normas, y todo aquello que se deba hacer en los casos no previstos.



FUNDACIÓ
INVESTIGACIÓ
HOSPITAL GENERAL
UNIVERSITARI
VALÈNCIA

5.3 Para las comunicaciones y cualquier problema que puedan surgir, la comisión evaluadora tendrá sede en la Fundación de Investigación del Hospital General de Valencia.

Sexta. Información sobre los datos recogidos.

6.1 Los datos suministrados quedarán bajo custodia de la Fundación de Investigación del Hospital General Universitario de Valencia.

6.2 La información recibida será procesada exclusivamente para la gestión de la base de datos de contrataciones de personal.

6.3 Los datos de carácter personal se tratarán con el grado de protección que establece el Real decreto 170/2007, de 21 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de Desarrollo de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de datos de carácter Personal, y se adoptarán las medidas necesarias para garantizar la confidencialidad y la integridad de la información. (Se cambiará por el Reglamento Europeo)

6.4 Las personas interesadas podrán ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición, en cumplimiento de lo que establece la LOPD, ante la Fundación de Investigación del Hospital General Universitario de Valencia.



ANEXO I

Condiciones generales del puesto ofertado

1. OFERTA PÚBLICA DE EMPLEO PARA LA CONTRATACIÓN DE UN MÉDICO ESPECIALISTA ADSCRITO AL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN "PREVALENCIA Y RELEVANCIA CLÍNICA DE LA RINITIS ALÉRGICA LOCAL EN NIÑOS Y ADOLESCENTES"

2. Categoría Profesional:

Médico Especialista

3. Jornada de trabajo

7 horas semanales.

4. Objeto, periodo y dotación económica:

Apoyo en la resolución de las tareas asociadas al proyecto.

La duración del contrato será de 12 meses prorrogables

El importe del contrato se ajustará a las tablas salariales publicadas en la web de la FiHGU.

5. Requisitos:

Grado en medicina.

Especialidad en Alergología

6. Méritos preferentes:

Experiencia previa en prueba de provocación nasal con alérgenos mediante valoración con RINOMETRÍA ACÚSTICA para el estudio etiológico de rinitis alérgica local.

Experiencia previa en el Servicio de Alergología del CHGUV.

Publicaciones en Alergología Pediátrica.

Conocimientos de Idiomas (Valenciano e Inglés).

Formación en Soporte Vital Avanzado en niños.

ANEXO II

Baremo

Experiencia previa en prueba de provocación nasal con alérgenos mediante valoración con RINOMETRÍA ACÚSTICA para el estudio etiológico de rinitis alérgica local en niños (**Hasta 2 puntos**)

Experiencia previa en el Servicio de Alergología del CHGUV (**Hasta 1 punto**)

Publicaciones en Alergología Pediátrica.

- 1 a 3 publicaciones: 0.3 puntos
- 4 a 10 publicaciones: 0.7 puntos
- Más de 10 publicaciones: 1 punto

Conocimiento de idiomas:

- Valenciano: Elemental (0,20 puntos), Mitjà (0,50 puntos), Superior (1 punto)
- Inglés: A1 (0,2 punto), A2 (0,3 puntos), B1 (0,5 puntos), B2 (0,7 puntos), C1 (0,9 puntos) y C2 (1 punto)



FUNDACIÓ
INVESTIGACIÓ
HOSPITAL GENERAL
UNIVERSITARI
VALÈNCIA

Soporte Vital Avanzado en niños (hasta 1 punto)

Entrevista personal (máximo 3 puntos)

ANEXO III

Comisión evaluadora

Dr. Rubén Rafael Félix Toledo, Investigador Principal del Proyecto.

Dña. Raquel Gálvez Balaguer, Gerente Fundación Investigación HGUV

D. Román Mateo Álvarez, técnico Fundación Investigación HGUV



Fdo. Dña. Raquel Gálvez Balaguer
Gerente Fundación Investigación HGUV